





گزارش چکیده پایان نامه / رساله
فارسی و انگلیسی

نام و نام خانوادگی دانشجو:	ظاهره صیادی	رشته تحصیلی:	مطالعات زنان ، گرایش حقوق زن در اسلام	مقطع تحصیلی:	کارشناسی ارشد	تاریخ دفاع:	۱۴۰۲/۱۱/۲۴
نام استاد راهنما	جناب آقای دکتر تنگستانی	نام استاد مشاور	جناب آقای دکتر قورچی بیگی	نام استاد/ اساتید داور	جناب آقای دکتر شفیعی پور جناب آقای دکتر گنج بخش		
پایان نامه / عنوان رساله:	بررسی تفاوت های حقوقی حاکم بر نظام شغلی زنان و مردان						
بیان مسئله:	هدف از این پژوهش، بررسی نقاط مثبت و منفی قانون هایی است که بر نظام حقوقی شغلی زنان و مردان تأثیر گذار بوده است و دست یابی به تأثیر این تفاوت ها و چگونگی تأثیر آن بر عملکرد و کارکرد شغلی زنان و مردان در اجتماع می باشد.						
روش پژوهش:	روش این تحقیق توصیفی- تحلیلی می باشد و ابزار گردآوری اطلاعات، با توجه به نوع تحقیق، ابزار کتابخانه ای خواهد بود.						
سؤال و فرضیه تحقیق:	سؤال: آیا تفاوت های اساسی قوانین حقوقی حاکم بر نظام شغلی مردان و زنان موجب معضلات اجتماعی برای زنان شده است؟ فرضیه: فرضیه اصلی بر این است که تفاوت های قانونی و حقوقی حاکم بر نظام شغلی زنان و مردان، باعث معضلات و مشکلات اجتماعی شده و باعث می شود که حقوق شغلی زنان، نادیده گرفته شود.						
روند پژوهش:	این پژوهش در تاریخ تیر ماه ۱۴۰۲ آغاز گردید و با تلاش بسیار نویسنده و راهنمایی های ارزنده استاد راهنما جناب آقای دکتر تنگستانی در تاریخ بهمن ماه ۱۴۰۲ به اتمام رسید.						
مهمترین یافته ها:	امروزه، گرچه با وجود تلاش اکثر دولتها، تساوی بین زنان و مردان طبق قوانین و مقررات موضوعه از لحاظ تحصیلات و انتخاب شغل و شرایط کار، برقرار شده است؛ اما در عمل محدودیت ها و موانعی برای زنان شاغل وجود دارد. برخی از قوانین حاکم بر نظام شغلی زنان، آنقدر با مردان متفاوت است که گویی در حق بانوان، ظلم و ناعدالتی صورت گرفته است؛ زنان شاغل در مراکز دولتی، حقوق خاص خود را دارا می باشند و این قوانین، لازم الاجرا می باشد؛ در حالی که در مراکز خصوصی، این قوانین، اجرا نمی گردد و قانونگذار، هیچ گونه قانونی برای رعایت نکردن قوانین کار زنان توسط کارفرمایان، در نظر نگرفته است. با وجود مقررات حمایتی برای زنان شاغل که با توجه به ویژگی های خاص جسمانی و روانی زنان وضع شده است، اما در عمل امکان دست یابی زنان به کار و زمینه استخدامی بسیار کمتر از مردان است.						

تألیف استاد راهنما

In The Name Of God

	Dissert ation abstract report						 Kharazmi University faculty of law and political sciences
2024 - 2 - 13	Defense date	masters	Level if education	womens studies branch of womens rights in islam	Find of study	tahereh sayyadi	Name and surname of the student
MR.DR.shafiipor & MR.DR.ganjbakhsh			The names of referees	MR.DR. ghorchibeigi	The name of the advisor	MR. DR. tsngestani	Instructors name
Investigating the legal differences governing the occupational system of women and men							Thesis title
the purpose of this research is to examine the positive is to examine the positive and negative points of the laws that have affected the occupational legal system of women and men and to find out the impact of these differences and how it affects the occupational performance of women and men in society.							Statement of the problem
the method of this research is descriptive- analytical and the tool for collecting information will be library tools according to the type of research.							Research method
Question: have the fundamental differences in the legal laws governing the employment system of men and women caused social problems for women? Hypothesis: the main hypothesis is the legal and legal differences governing the employment system of men and women cause problems and social problems and cause the employment rights of women to be ignored.							Research question and hypothesis
this research started in July 1402 and was completed in February 1402 with the great efforts of the author and the valuable guidance of Dr tangestani.							Research process
today despite the efforts of most goverments equality between men and women has been established according to relevant laws and regulations in terms of education and job selection and working conditions but in practice there are restrictions and obstacles for working women. Some of the laws governing womens employment system are so different from mens that it seems as if injustice and injustice have been done to women.women working in government centers have their own rights and these laws are in force While in private centers these laws are not impelemented and the legislator has not considered any laws for non- compliance of womens work laws by employers. Despite the protective regulations for working women which have been established according to the special physical and psychological characteristics of women in practice the possibility of obtaining work and employment is much less than that of men.							The most important findings

Instructor approval

